

o/e

Warszawa, dnia 21 czerwca 2011 roku.

1. Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądów
2. Związek Zawodowy Pracowników
Wymiaru Sprawiedliwości
Rzeczypospolitej Polskiej
3. NSZZ Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości
RP w Poznaniu
4. Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników
Prokuratury RP

Potrwołem stypendia
w dniu 21.06.2011.

A. Świątkiewicz

**PAN KRZYSZTOF KWIATKOWSKI
MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI
AL. UJAZDOWSKIE 11
00-950 WARSZAWA**

Szanowny Panie Ministrze

Jako reprezentanci głównych Związków Zawodowych wymiaru sprawiedliwości, działając w imieniu i na rzecz pracowników wymiaru sprawiedliwości, zwracamy się do Szanownego Pana Ministra o podjęcie natychmiastowych działań skutkujących poprawą obecnej-trudnej sytuacji materialnej i pracowniczej wszystkich grup zawodowych w ramach struktur sądownictwa powszechnego i prokuratury.

W tym względzie wskazujemy, iż wprowadzane od wielu lat zmiany legislacyjne między innymi w zakresie ustawy Prawo o ustroju sądów powszechnych oraz przeprowadzana reorganizacja sądownictwa powszechnego i prokuratury nie doprowadziły dotychczas do racjonalnego, stopniowego zwiększenia się wynagrodzeń pracowników w/w sektorów wymiaru sprawiedliwości. Jednocześnie od lat obserwujemy i bezpośrednio odczuwamy skutki kolejnych reform wymiaru sprawiedliwości i z niepokojem stwierdzamy, że do chwili obecnej nie przełożyły się one na ustabilizowanie, w jakimkolwiek zakresie, sytuacji pracowników.

Podnieść należy, że na podstawie Ustawy z dnia 18 grudnia 1998 roku o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. Z 1998 roku, Nr 162, poz. 1124 i 1125) wynagrodzenia pracowników wymiaru

sprawiedliwości (urzędników) zostały ściśle powiązane z wynagrodzeniami sędziów. Przedmiotowa ustawa obowiązywała wprawdzie tylko przez 3 lata jednak wówczas skutkowałą realnym podwyższeniem wynagrodzeń w tej grupie zawodowej. Następnie wskutek zmiany legislacyjnej w w/w ustawie z dnia 18 grudnia 1998 roku wykreślony został zapis paragrafu 13 łączący wynagrodzenia sędziów i pracowników (urzędników).

Zauważyć należy, że w chwili obecnej wynagrodzenia większości pracowników wymiaru sprawiedliwości i prokuratury określane są na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 marca 2010 roku (Dz. U. 2010 roku, nr 49, poz 299) w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego - w szczególności w oparciu o Załącznik nr 3 w/w aktu prawnego, który najogólniej uznać należy za wysoce nieprecyzyjny. W tym miejscu podkreślenia wymaga, że Minister Sprawiedliwości w tabeli wynagrodzenia zasadniczego przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury określił bardzo szerokie granice tzw. „widełek” wynagrodzenia zasadniczego (między innymi dla stanowisk wspomagających od 1500 zł do 5200 zł, dla stanowisk pomocniczych od 1126 zł do 2900 zł) pomijając w całości precyzyjne określenie kryteriów, w oparciu o które można dokonać ustalenia właściwego pułapu wynagrodzenia dla każdego pracownika – indywidualnie. Powoduje to powstanie w chwili obecnej sytuacji, iż większość pracowników wymiaru sprawiedliwości uzyskuje wynagrodzenie zasadnicze na poziomie dolnego pułapu „widełek”. Jednocześnie pracownicy nie znają kryteriów, które leżą u podstaw określania ich wynagrodzenia zasadniczego, jak też nie istnieją w Rozporządzeniu zapisy, z których wynika jakie należy spełnić wymogi aby możliwe było uzyskanie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowo, brak precyzyjnej regulacji w tym przedmiocie powoduje, iż ewentualna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego odbywa się poza jakąkolwiek kontrolą i realną oceną umiejętności danego pracownika. Bezspornie tego typu luka w przepisach prowadzi do powstania patologicznego systemu ustalania wynagrodzeń pracowników, który oparty jest jedynie na subiektywnej ocenie dokonywanej przez zwierzchnika służbowego. Efektem takiego stanu rzeczy jest dyskryminacja płacowa w ramach tych samych jednostek, a nadto zasadnicze różnice w wysokości wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi sądami i jednostkami organizacyjnymi prokuratury na terenie całego kraju.

Reasumując powyższe stwierdzić należy, że obecne rozwiązania dotyczące ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego powodują powstaniem olbrzymich rozpiętości wynagrodzeń w ramach danej grupy pracowników (np. od 1500 zł do 5200 zł) i nie precyzują transparentnych zasad umożliwiających określanie wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnego pracownika. Tym samym pracownik zatrudniony w wymiarze sprawiedliwości nie posiada jakiegokolwiek informacji o kryteriach jakie należy spełnić dla uzyskania wynagrodzenia na poziomie połowy lub maksimum przewidzianego w widełkach. W efekcie prowadzi to do, wskazanej powyżej, dyskryminacji płacowej, którą należy niezwłocznie zdiagnozować i wyeliminować.

Z tego względu, jako pracownicy wymiaru sprawiedliwości sprzeciwiamy się, występującemu powszechnie w ramach sądownictwa powszechnego i prokuratury, zjawisku zróżnicowania na terenie kraju wynagrodzeń pracowników w zależności od miejsca zatrudnienia i szczebla sądu. W tym przedmiocie uzasadnione jest dokonanie przez Pana Ministra szczegółowej kontroli co do faktycznej wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników wymiaru sprawiedliwości (z wyszczególnieniem stanowisk oraz faktycznego wynagrodzenia zasadniczego), w każdej z podległych mu jednostek w celu eliminowania dysproporcji wynagrodzeniowych. Jesteśmy zdania, iż obecnie posiadane przez Ministerstwo Sprawiedliwości dane są jedynie zbiorcze i przedstawiają uśrednione wynagrodzenia pracowników w ramach całego wymiaru sprawiedliwości co prowadzi do przyjęcia wadliwego założenia, że wynagrodzenia ustalone są na dobrym poziomie.

Zaznaczenia również wymaga, iż jako obywatele zdajemy sobie sprawę z obecnej trudnej sytuacji ekonomicznej i finansowej kraju, jak też dostrzegamy zasadność polityki minimalizowania deficytu budżetowego. Jednak w związku z dwuletnim zamrożeniem naszych płac oraz ostatnimi radykalnymi podwyżkami cen towarów i usług (planowany wzrost inflacji w 2011 roku na poziomie 5,5%) doszło do daleko idącej deprecjacji wartości naszych dotychczasowych wynagrodzeń (deprecjacja sięga ponad 12% w stosunku do 2008 roku). Obecnie płace znacznej liczby pracowników sądownictwa powszechnego i prokuratury oscylują na poziomie niższym niż połowa średniego wynagrodzenia krajowego brutto (około 1400-1800 zł brutto) – co przekłada się na płacę netto w wysokości około 1000-1400 zł. W zestawieniu z opisanym powyższej wzrostem inflacji nastąpiła sytuacja, w której pracownicy sądów i prokuratur nie są w stanie utrzymać się z pensji pracownika wymiaru sprawiedliwości i wskutek ograniczonej możliwości podjęcia dodatkowego zatrudnienia zmuszeni są do zaciągania dodatkowych zobowiązań finansowych w postaci kredytów i pożyczek (skrajnie występują przypadki korzystania przez pracowników z pomocy Ośrodków Pomocy Społecznej).

Ponadto demotywująca i niezrozumiała dla pracowników wymiaru sprawiedliwości jest okoliczność, iż w ostatnich latach (pomimo kryzysu) niektóre grupy zawodowe (tj. nauczyciele) uzyskały znaczące podwyżki wynagrodzeń pomimo zapowiadanej przez Rząd dyscypliny finansowej w kraju i wprowadzonego w większości resortów zamrożenia płac. Z całą stanowczością wskazujemy, że jesteśmy przeciwko tego typu niesprawiedliwości społecznej i faworyzowaniu niektórych grup zawodowych ze szkodą dla pracowników wymiaru sprawiedliwości. W tym zakresie oczekujemy od Ministra Sprawiedliwości zdecydowanych działań, które doprowadzą do uwzględnienia naszej grupy zawodowej w planach budżetowych na równi z nauczycielami.

Jednocześnie wskazujemy, iż z aktualnych raportów i danych Ministerstwa Finansów wynika jednoznacznie, że wydatki budżetowe w 2011 roku są niższe o 3,5 miliarda złotych niż zakładano pierwotnie. Ponadto przychody do budżetu (z podatków pośrednich) wzrosły o 2,4 miliarda złotych. Spowodowało to, iż w ramach budżetu istnieje kwota około 5,9 miliarda złotych, która jako

nieprzewidziana można zostać częściowo uwolniona i wykorzystana między innymi na wzrost płac dla pracowników wymiaru sprawiedliwości.

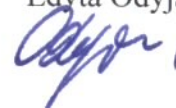
Ponadto wskazać należy, iż w związku ze zmianą organizacyjną struktur sądownictwa w zakresie likwidowania części sądów pracy oraz sądów gospodarczych Ministerstwo Sprawiedliwości poczyniło oszczędności rzędu kilku milionów złotych. Naszym zdaniem środki te mogą zostać wykorzystane na natychmiastowe podwyższenie najgorzej wynagradzanych pracowników wymiaru sprawiedliwości.

Reasumując przedstawione okoliczności wzywamy Ministra Sprawiedliwości do podjęcia natychmiastowej interwencji w opisanym powyżej zakresie oraz apelujemy o przeprowadzenie zdecydowanych rozmów z Ministrem Finansów w zakresie możliwości pozyskania-uwolnienia środków niezbędnych na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników wymiaru sprawiedliwości. Dalszy brak reakcji na nasze słuszne apele, zmusi nas do podjęcia akcji protestacyjnych. (pracownicy wymiaru sprawiedliwości nie mogą strajkować ale mogą protestować). Oczekujemy szybkiej odpowiedzi na niniejsze wystąpienie.

Z poważaniem

1. Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądów

Edyta Odyjas



2. Związek Zawodowy Pracowników
Wymiaru Sprawiedliwości
Rzeczypospolitej Polskiej

Waldemar Urbanowicz



3. NSZZ Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości
RP w Poznaniu

Elżbieta Urban



4. Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników
Prokuratury RP

Barbara Chrobak

