



Warszawa, 27 maja 2024 roku

**Szanowny Pan**  
**Adam Bodnar**  
**Minister Sprawiedliwości**

**Szanowny Panie Ministrze,**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury, Krajowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Ad Rem", Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP z siedzibą w Warszawie i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP z siedzibą w Poznaniu reprezentując pracowników sądownictwa powszechnego żądają:

1. wprowadzenia rozwiązań systemowych dotyczących zasad wynagradzania (w tym zasad awansowania),
2. wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w 2025 roku nie mniej niż o 15%,
3. niezależnie od punktu 2, zrealizowania postulatów strony społecznej z 2023 roku dotyczącego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych o 24%,
4. pozyskania dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na niwelowanie dysproporcji płacowych na tych samych stanowiskach w obrębie danego sądu, okręgu i apelacji, a także pomiędzy poszczególnymi apelacjami.

Ad 1. Praktyka doraźnego nowelizowania rozporządzeń służy jedynie realizacji ustawy budżetowej i wyrównywania dolnej granicy wynagrodzeń do poziomu płacy minimalnej. Takie rozwiązanie w żaden sposób nie zabezpiecza wzrostu wynagrodzeń w zależności od sytuacji gospodarczej i nie daje gwarancji stabilności wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w sądach. Dodatkowo przepisy regulujące warunki wynagradzania pracowników sądów nie spełniają zasad wynikających z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP.

Tylko przyjęcie odpowiednich rozwiązań systemowych dotyczących wynagrodzeń pracowników sądów (w tym zasad awansowania) na poziomie ustawowym pozwoli na rozwiązanie problemu płacowego w tych grupach zawodowych w dłuższej perspektywie, wyeliminuje z obrotu prawnego akt normatywny niespełniający standardów konstytucyjnych i zapobiegnie wykorzystywaniu tego kluczowego zagadnienia do osiągnięcia krótkotrwałych interesów politycznych. Przede wszystkim zmniejszy zaś rotację pracowników zatrudnionych w instytucjach sprawujących wymiar sprawiedliwości, zatrzyma doświadczoną kadrę, a jednocześnie zachęci nowe osoby do podejmowania pracy w wymiarze sprawiedliwości.

To wszystko z pewnością wpłynie pozytywnie na sprawność w prowadzeniu postępowań sądowych.

Ad 2. Żądanie jest zgodne z propozycją zgłoszoną w piśmie z dnia 17 maja 2024 roku przez trzy centrale związkowe do Ministerstwa Finansów dotyczącą wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o co najmniej 15%.


Ad 3. W 2023 roku strona społeczna żądała wzrostu wynagrodzeń zasadniczych jeszcze w 2023 roku o 20% oraz o 24% w 2024 roku. Dlatego też podwyższenie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 20% w br. uznaje za częściowe spełnienie powyższych żądań, co oznacza, że żądanie wzrostu wynagrodzeń pracowników sądownictwa o 24% pozostaje aktualne.

Ad 4. Na przestrzeni lat w sądach w całej Polsce powstały nieuzasadnione dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników zajmujących te same stanowiska i wykonujących taką samą pracę w obrębie jednej jednostki, okręgu i apelacji, a także apelacjami. Stan taki jest niezgodny z przepisami powszechnie obowiązującymi i zasadami współżycia społecznego, jak i budzi uzasadnione poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników. Brak odpowiednich dodatkowych środków na ten cel i nieprecyzyjne zasady wynagradzania pracowników sądów uniemożliwiają niwelowanie tych dysproporcji, a nawet je pogłębiają.

W związku z powyższym organizacje związkowe wnoszą o podjęcie działań zmierzających do zapewnienia godziwych wynagrodzeń wszystkich pracowników sądów.

Strona społeczna zwraca się z prośbą o wyznaczenie spotkania z kierownictwem Ministerstwa Sprawiedliwości, na którym szczegółowo omówione zostaną przedmiotowe postulaty.

*Z wyrazami szacunku*

Przewodnicząca  
Krajowej Rady  
ZZ PWS/RP  
  
Renata Pszczółkowska-Kozub

Przewodnicząca  
Prezydium Zarządu Głównego  
NSZZ Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP  
z siedzibą w Poznaniu

  
Elżbieta Aleksandrowicz