



Minister Sprawiedliwości

DB-III.062.2.2023

Warszawa, 21 grudnia 2023 r.

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury**

Krajowa Rada Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP

NSZZ Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP

**Krajowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Ad Rem”
z siedzibą we Wrocławiu
MOZ KNSZZ „Ad Rem” Oddział Asystentów Sędziów
z siedzibą w Warszawie**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Kuratorów Sądowych

Szanowni Państwo,

wymiar sprawiedliwości realizowany przez niezależne sądy, które rozstrzygają spory prawne, jest jednym z fundamentów demokratycznego państwa, jakim jest Rzeczypospolita Polska. Sprawne funkcjonowanie jednostek sądownictwa powszechnego służy zapewnieniu obywatelom ich konstytucyjnego prawa do sądu. Nie ulega wątpliwości, że w wypełnianiu na co dzień tego doniosłego zadania swój ogromny udział, obok kadry orzeczniczej, mają pracownicy sądów z grup pozaorzeczniczych – urzędnicy, kuratorzy, asystenci sędziego, pracownicy obsługi oraz specjaliści OZSS. Bez ich zaangażowania i trudu wkładanego w należyte wykonywanie powierzonych obowiązków sprawne i skuteczne działanie „trzeciej władzy” nie byłoby możliwe.

Doceniając pracę pracowników sądów powszechnych Kierownictwo Resortu pragnie zapewnić stroną społeczną, o swojej trosce o godne wynagrodzenia i warunki pracy ww. grup pracowniczych.

Mając na uwadze powyższe, jak również potrzebę wypracowania efektywnego modelu współpracy Ministerstwa Sprawiedliwości ze stroną związkową, proszę przyjąć moje zaproszenie na spotkanie z Kierownictwem Resortu na początku 2024 r. Dokładny termin ww. spotkania zostanie ustalony z Państwem drogą mailową.

Proponuję, aby wiodącym tematem planowanego spotkania było ustalenie zasad współpracy strony rządowej z partnerami społecznymi, w tym także zasad wypłacania środków z funduszu nagród, na który w roku 2024 zostały zaplanowane wydatki w wysokości 3% funduszu wynagrodzeń i z ewentualnych oszczędności w funduszu wynagrodzeń, jakie mogą pojawić się w trakcie roku budżetowego.

Jednocześnie proszę o przyjęcie poniższych informacji w zakresie wynagrodzeń pracowników jednostek sądownictwa powszechnego.

W bieżącym roku budżetowym pracownikom sądów z grup pozaorzeczniczych, podobnie jak w poprzednich latach budżetowych, wypłacone zostały – zgodnie z decyzją Ministra Sprawiedliwości - niestałe składniki wynagrodzeń o charakterze motywacyjnym w dwóch transzach. W przypadku pierwszej z nich – wypłaconej w sierpniu - średnie naliczenie na etat wyniosło 1 467 zł, natomiast przy drugiej – wypłaconej w październiku – średnie naliczenie na etat to kwota 4 000 zł, łącznie było to zatem 5 467 zł naliczenia na etat. Należy przy tym podkreślić, że środki na realizację przedmiotowych wypłat pochodziły

z rozliczenia oszczędności całego funduszu wynagrodzeń, w tym również dla grup orzeczniczych, które zostały oszacowane przez dyrektorów sądów na dzień 31 grudnia 2023 r., czyli oszczędności rozliczonych całorocznie. Co istotne, w ramach ww. środków na wypłatę nagród dla pracowników grup pozaorzeczniczych zostały przeznaczone m.in. oszczędności w wynagrodzeniach w grupie sędziów, referendarzy i asesorów sądowych, podobnie jak miało to miejsce w latach ubiegłych. Pozwoliło to na istotne zwiększenie środków wypłaconych pracownikom sądów. Jednocześnie, z uwagi na zmieniającą się liczbę pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich, zakładana była możliwość uzyskania ewentualnych, dalszych, oszczędności w funduszu wynagrodzeń w celu przeznaczenia ich na kolejną wypłatę niestałych składników wynagrodzeń o charakterze motywacyjnym w grupach urzędników sądowych, asystentów sędziów, innych pracowników, specjalistów OZSS i kuratorów zawodowych.

Powyższe zamierzenie nie mogło zostać jednak w pełni zrealizowane z uwagi na uwarunkowania natury obiektywnej - wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 08 listopada 2023 r., na mocy którego zaszła konieczność ustalenia na nowo wynagrodzeń sędziowskich za rok 2023 przy zastosowaniu ogólnej zasady zawartej w art. 91 § 1c ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych, z pominięciem niekonstytucyjnych przepisów ustawy o budżecie na rok 2023 r. Zgodnie zaś z treścią art. 164 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych wydatki nieprzewidziane, których obowiązkowe płatności wynikają z tytułów wykonawczych, wyroków sądowych lub ugód, mogą być dokonywane bez względu na poziom środków finansowych zaplanowanych na ten cel, a odpowiednia zmiana planu wydatków powinna nastąpić w trybie przeniesień wydatków z innych podziałek klasyfikacji wydatków lub z rezerw celowych. Zatem brak zaplanowanych w budżecie państwa środków na pokrycie wydatków nieprzewidzianych nie daje uzasadnienia do odłożenia w czasie dokonania takich wydatków, a źródłem finansowania wydatków nieprzewidzianych muszą być wskazane wyżej środki, przy czym zgodnie z obowiązującymi zasadami uruchamiania rezerw celowych, możliwe jest to po uwzględnieniu ewentualnych oszczędności w ramach posiadanych środków. Wypłata zasądzonych prawomocnymi wyrokami kwot w trybie art. 164 ustawy o finansach publicznych z budżetu części 15 Sądy powszechne na rok 2023 powoduje dlatego „automatyczne” pomniejszenie środków na inne zadania, w tym na wypłatę niestałych składników wynagrodzeń o charakterze motywacyjnym dla pracowników sądów.

Wykonanie ww. wyroku Trybunału Konstytucyjnego wiązało się z nakładami finansowymi niezabezpieczonymi w ustawie budżetowej na rok 2023, dlatego wyrównania wynagrodzeń sędziów i wynagrodzeń do nich relacjonowanych musiały zostać wypłacone – zgodnie z ww. zasadą finansów publicznych – z oszczędności w funduszu wynagrodzeń oraz, w zdecydowanej większości, ze środków rezerwy celowej na realizację zobowiązań wymagalnych Skarbu Państwa. Aktualnie, relatywnie niewielkie oszczędności w funduszu wynagrodzeń pozostałe po realizacji ww. wyroku Trybunału Konstytucyjnego znajdują się w dyspozycji dyrektorów sądów.

Podkreślić przy tym należy, że w projekcie ustawy budżetowej na rok 2024 (druk sejmowy nr 125) przewidziany jest **wzrost wynagrodzeń i uposażeń, w tym kwot bazowych, o 20 % dla wszystkich pracowników państwowej sfery budżetowej**, w tym urzędników sądowych, kuratorów zawodowych, asystentów sędziego, pracowników obsługi sądów oraz specjalistów OZSS. Art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ww. projektu wskazuje bowiem, że średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, będzie wynosił 120,0%. Chcę przy tym podkreślić, że niezależnie od terminu wejścia w życie ustawy budżetowej oraz terminu dokonania ostatecznego podziału tych środków, **podwyższenie wynagrodzeń nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2024 r.** Ponadto pragnę zauważyć, że środki zaplanowane w ustawie budżetowej na rok 2024 zapewniają również

utworzenie funduszu nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych w każdej jednostce sądownictwa powszechnego.

Proponuję, aby zasady podziału kwoty, o którą zwiększono fundusz wynagrodzeń zasadniczych pracowników sądów w roku 2024, stanowiły przedmiot uzgodnień pomiędzy stroną związkową a Ministerstwem Sprawiedliwości.

Chcę także Państwa zapewnić, że - niezależnie od wskazanych wyżej uzgodnień - Kierownictwo resortu liczy na wypracowanie z partnerami społecznymi ogólnych zasad i wytycznych dotyczących oszczędności powstających w funduszu wynagrodzeń, w tym również w zakresie określenia częstotliwości przedmiotowych wypłat.

Przedstawiając powyższe wyrażam w imieniu Kierownictwa resortu wolę współpracy ze stroną związkową reprezentującą pracowników sądów powszechnych, jednocześnie ufam, że zaplanowane na rok 2024 kwoty zostaną z satysfakcją przyjęte przez pracowników tych jednostek, a działania Kierownictwa resortu zostaną dostrzeżone i pozytywnie ocenione zarówno przez pracowników sądów, jak i Związki Zawodowe.

Z wyrazami szacunku

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI
Adam Bodnar
Adam Bodnar

